

2023년 제4차 이사회 회의록

- 일 시 : 2023년 12월 18일(월) 오전 11시
- 장 소 : 서울시 관악구 봉천로 23라길 15, 동명아동복지센터 대강당
- 참 석 인 : 이사장 김광빈, 이사 현해춘, 전광현, 정민희, 김상림, 김종대, 김봉준
감사 정요석
보고자 ; 김병한 원장, 박은희 원장, 김연희 국장, 김미란 부장
- 회의순서 : 1. 성원보고 및 개회선언
2. 전차 회의록 보고
3. 업무보고
4. 의안 심의
가. 각 시설의 2023년도 2차 추경예산(안) 심의
나. 법인 및 시설의 2024년도 사업계획 및 예산(안) 심의
다. 전문감사 선출의 추천
라. 각 시설의 취업규칙 및 운영규정 개정(안) 심의
5. 폐 회

1. 성원보고 및 개회선언

의장 김광빈 : 법인과 각 시설의 발전을 위해 헌신과 노력을 하고 계신 여러 이사님들과 각 시설의 임직원들께 감사의 인사말씀과 더불어 참석임원의 성원보고와 함께 개회 선언하다.

2. 전차 회의록 보고

사 회 자 : 전차 회의록 보고하다

이사 김종대 : 수정사항이 없으므로 원안대로 받기로 동의합니다.

이사 김상림 : 재청합니다.

의장 김광빈 : 가부를 물어 이의가 없음을 확인하고 전원의 찬동으로 접수하다.

3. 업무 보고

의장 김광빈 : 1998년부터 25년간 위탁운영하여 왔던 구립새들어린이집의 위탁운영 종료시한이 2024년 2월말이다. 이에 법인에서는 운영의 부담과 전문화를 위해 차기 위탁운영 신청을 포기하였고, 이에 상황설명을 박은희원장에게 요구하다.

원장 박은희 : 지난 25년동안 법인의 적극적 지원으로 구립새들어린이집이 모범적으로 잘 운영되어 왔습니다. 그러나 법인의 운영환경 변화로 장애인고용공단 및 서울국세청 등을 통해 어려움과 통제를 받음을 인지하였습니다. 이에 법인에 부담을 덜어주기 위해 개인위탁으로 변경을 신청하고자 합니다. 그동안 적극적 지

원에 대하여 감사인사를 드립니다

이사 현해춘 : 그동안 훌륭히 모범적으로 운영하여 온 새들어린이집의 박은희원장에게 노고를 격려하며 격려사와 함께 법인에서 준비한 화환과 격려상품권을 전달하다.

4. 의안 심의

가. 각 시설의 2023년도 2차 추경예산(안) 심의 :

의장 김광빈 : 2023년 각 시설의 2차 추경예산(안) 심의를 제안하며, 자세한 설명을 각 시설 담당자들에게 요구하다.

김병한 원장 외 : 2023년도 2차 추경예산(안)을 동명노인복지센터, 동명아동복지센터, 관악지역아동복지센터의 순서대로 제출된 인쇄물을 중심으로 보고하다.

이사 김상림 : (노인센터 추경에 대한 질의)주체와 방식에 대해 질의하다.

김병한 원장 : 사회복지법인은 전출금을 할 수 없도록 법적으로 막아놓은 상황이기에 특별회계의 특별 운영자금으로 관리하고 있음을 전달하다.

이사 전광현 : 보고된 2023년도 2차 추경예산(안)에 대하여 이의 사항이 없다고 판단되므로 원안대로 받기로 동의합니다.

이사 김봉준 : 재청합니다.

의장 김광빈 : 가부를 물어 이의가 없음을 확인하고 전원의 찬동으로 가결을 선포하다.

나. 법인 및 시설의 2024년도 사업계획 및 예산(안) 심의 :

의장 김광빈 : 2024년도 법인, 시설의 사업계획 및 예산(안) 심의를 제안하며, 구체적인 설명을 각 시설 담당자들에게 요구하다.

김병한 원장 외 : 2024년도 사업계획 및 예산(안)을 법인, 동명아동복지센터, 관악지역아동복지센터, 동명노인복지센터의 순서대로 제출된 인쇄물을 중심으로 보고하다.

이사 김상림 : 법인 내 조직규정, 인사규정을 만드는 것이 선행되어야 한다고 본다. 승진, 승급 관련된 부분을 어떻게 관리할 것인지에 대해 책임의 주체는 법인에 있기 때문에 법인이 주체적으로 정비할 시점이 왔다고 본다.

이사 전광현 : 보고된 2024년도 사업계획 및 예산(안)에 대하여 이의사항이 없다고 판단되므로, 원안대로 받기로 동의합니다.

이사 정민희 : 재청합니다.

의장 김광빈 : 가부를 물어 이의가 없음을 확인하고 전원의 찬동으로 가결을 선포하다.

다. 외부전문감사 선출의 추천 :

의장 김광빈 : 외부전문감사의 임기만료가 내년 3월 14일이다. 그리고 외부전문감사는 관할구청에서 3배수로 추천하여 준 사람 중에서 선임해야 되기에, 관악구청에 추천공문을 발송하기로 제안하다.

이사 현해춘 : 외부전문감사는 관할구청에서 추천하여 준 사람 중에서 선임해야 되기에 관악구청에 추천공문을 발송하기를 동의합니다.

이사 김종대 : 재청합니다.

의장 김광빈 : 가부를 물어 이의가 없음을 확인하고 전원의 찬동으로 가결을 선포하다.

라. 각 시설의 운영규정 개정안 승인 :

의장 김광빈 : 법인산하 3개 시설의 시설특성 맞추어 일부 개정이 필요한 취업규칙 및 운영규정에 대하여 상정하다.

김병한 원장 외 : 각 시설별로 해당되는 취업규칙 및 시설운영지침의 복무규정 중 일부 개정안을 제출한 인쇄물을 중심으로 보고하다.

의장 김광빈 : 종사자 고령화 및 구인난 해소 방안으로 종사자는 65세는 시설장은 70세로 상향조정이 된다는 내용을 중점 된 보건복지부 공문과 인쇄물 중심으로 보고하다. 동명아동복지센터의 경우에는 정년이 상향조정이 되는 상황이나, 노인복지센터의 경우 정부보조금은 아니지만, 정년제가 다르기에 어떻게 통일을 해야 할지에 대한 부분을 상정하기 위해 논의가 필요하다.

이사 김상림 : 취업규칙은 복무관리규칙에 의거하여 진행되기 때문에 복무관리규정 및 취업규정을 만들어 놓는 것이 순서라고 본다. 동명원은 시설간의 운영규정간 존재하면서 법인에서 표준안에 제시되고, 이후 시설에 특성에 따라 보완할 필요가 있다. 또한, 노인복지센터는 법인에서 각 시설의 지휘나 통제할 수 있는 것이 필요한데, 법인의 의결 통해 임명될 수 있기 때문에 어떻게 법인에서 수용해서 운영해갈 수 있는지 판단 필요하다고 판단된다.

이사 김봉준 : 법인 통제보다는 시설에 독립운영에 대한 부분이 중요하다. 제안은 각 직능별 관리안내에 지침에 따라 각 시설별 내려오는 지침에 따라 운영되었으면 한다. 노인같은 경우 나이가 인건비가 공단의 비율이 높지만, 보조금의 형태로 보이기 때문에 정년을 만 70세로 보는게 맞다. 정년이 지난 상황이라면, 지금은 기존 규정대로 하되, 차기 원장의 경우는 70세를 일원화 하자는 의견이다.

이사 전광현 : 시설장은 70세까지 정년으로 하되, 75세까지 5년간은 임금피크제를 적용하는 것을 제안하며 5년간 임금피크제로 활동비로 지급하도록 한다. 단, 이번 시설장에만 제한 적용하도록 한다.

이사 김상림 : 첫 번째 제안한 안전을 수정제안하다. 노인시설에 기존 안으로 해놓되, 다른 시설을 65세, 70세로 숙고를 하고 내년 3월에 임시 이사회때 의견 조율 후 점검하는 것으로 한다.

의장 김광빈 : 1안, 2안, 3안 의견의 제안을 채택을 하니 1안, 2안은 동의가 없다.

감사 정요석 : 3안 의견에 동의한다.

이사 김봉준 : 재청하며, 이미 일하고 있는 상황에서 지침이 바뀌었다고 적용할 경우 문제가 생길 수 있으니 합의나 유예사항을 제시하는 것이 필요하다고 본다.

감사 정요석 : 동명, 관악은 시설장은 70세, 종사자는 65세로 한다. 단, 현 노인복지센터에 대해서는 3년간 유예기간을 두도록 제안합니다.

이사 전광현 : 그 제안에 동의합니다.

이사 정민희 : 재청합니다.

의장 김광빈 : 가부를 물어 이의가 없음을 확인하고 전원의 찬동으로 가결을 선포하다.

5. 폐회

이사 김상림 : 폐회하기로 동의합니다.

이사 현해춘 : 재청합니다.

의장 김광빈 : 이의가 없음을 확인하고 전원의 찬동으로 폐회를 선포하다(12시 50분)

2023년 12월 18일

사회복지법인

동 명 원

이 사 장

김 광 빈

이 사

현 해 춘

이 사

전 광 현

이 사

김 상 림

이 사

정 민

이 사

김 봉

이 사

김 종 대

감 사

정 요 석